КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР –

ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ СОГЛАСОВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей. Он может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях, а также у индивидуального предпринимателя (ст. 40 ТК РФ).

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (СТ. 36-39 ТК РФ)

Инициатором переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора может выступить любая из сторон — как представители работников (первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками) так и работодатель (представитель работодателя).

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Не допускается ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников лицами, представляющими интересы работодателя (например, заместителем руководителя, главным бухгалтером, главным инженером).

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА
Отдел трудовых отношений и социальных гарантий

350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5
Телефон/факс: (861) 252-26-94,
Телефон «горячей линии» (861) 252-33-15
Электронная почта:
socgarant@dgsz.krasnodar.ru
www.kubzan.ru
работа-на кубани.рф

Зак. № 838. Тираж: 1000 экз.
Отпечатано в ОАО «Печатный двор Кубани»,
г. Краснодар, ул. Горького, 104, тел.: 8 (861) 257-10-99,
e-mail: OAO-pdk@pdkuban.ru, www.pdkuban.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ СТОРОНАМИ

(СТ. 41 ТК РФ):

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства по вопросам:

- формы, системы и размера оплаты труда, включая механизмы регулирования оплаты с учетом роста цен, уровня инфляции;
- выплата пособий, компенсаций, например, таких как компенсация расходов на содержание ребенка в детском саду;
- пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и до 3-х лет, сверх установленных законодательством;
- единовременное пособие находящимся в трудной жизненной ситуации и т.д.;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- обучение вторым профессиям, переобучение при сокращении численности, штата;
- выходное пособие при увольнении в повышенном размере;
- дополнительные гарантии работникам, совмещающим работу с обучением, обучающимся в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, или получающим второе высшее профессиональное образование;
- рабочее время и время отдыха;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (родителям школьника в дни знаний и последнего звонка; в случае собственной свадьбы работника, свадьбы детей работника; в связи с рождением ребенка, празднованием юбилеев и дней рождений; в случае смерти близких родственников);
- оздоровление и отдых работников и членов их семей (оплата абонементов в спортивные секции, фитнес-центры);
- оплата санаторно-курортного лечения, оздоровления;
- частичная или полная оплата стоимости питания работников;
- улучшения условий и охраны труда, экологической безопасности;
- другие обязательства.

РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(СТ. 50 ТК РФ)

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями центра занятости населения.

В соответствии со ст. 51 ТК РФ контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны и соответствующий орган по труду (в Краснодарском крае – министерство труда и социального развития Краснодарского края).

Государство поощряет организации, заключившие коллективные договоры. В соответствии со ст. 255, 270 Налогового кодекса РФ расходы на премии и некоторые социальные выплаты, установленные коллективным договором, относятся к расходам, связанным с производством и реализацией, и работодатель не платит с них налоги.

Консультации работодателям и работникам или их представителям по порядку применения действующего законодательства о труде, в том числе заключения трудовых и коллективных договоров осуществляют специалисты управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края.

СРОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(СТ. 43 ТК РФ)

Коллективный договор заключается на срок не более 3 лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами, либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более 3 лет.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации, а также при:

- смене формы собственности — в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности;
- реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации;
- ликвидации — в течение всего срока проведения ликвидации.

Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ).

В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ ВАШИХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ В ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ (ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА, ПРОКУРАТУРУ) ИЛИ В СУД.